

Programme d'accréditation DIAMS

Réaliser un diagnostic managérial et social en ligne

Public visé :

Consultants RH souhaitant utiliser DIAMS.

Objectifs :

- Définir le cadre de l'utilisation de DIAMS
- Connaître la structure du questionnaire
- Connaître les outils sous-jacents de déploiement de prestations
- Utiliser les différents rapports pour analyser et interpréter les résultats
- Piloter une démarche d'audit avec DIAMS

Déroulé :

1 journée de e-learning

Définir le cadre de l'utilisation de DIAMS :

- Prendre en compte les facteurs humains
- Identifier les différents contextes d'utilisation
- Connaître le cadre légal
- Pertinence des différents volets en fonction des cas

Connaître la structure du questionnaire :

- Organisation du questionnaire
- Eléments psychométriques

Connaître les outils sous-jacents de déploiement de prestations :

- Le modèle de leadership
- Management situationnel (H&B)
- Questionnaire composé Karasek-Siegrist
- Modèle des valeurs

Comprendre la présentation des résultats et les différentes parties des rapports :

- Les valeurs, les attentes et les motivations
- Le style de leadership
- Le style de management
- Le climat social

1 jour de présentiel

Approfondir et valider la compréhension du e-learning

- Répondre aux interrogations
- Apporter des informations complémentaires

Acquérir une pratique opérationnelle de l'outil

- Etude de cas
- Rédaction de documents de communication

Pédagogie :

- e-learning
- Présentation des sujets
- Exercices et analyses de cas

Support :

Un support pédagogique est remis à chaque participant (un livret de contenus théorique, un livret d'exercices et de prise de notes, un diaporama)

Durée : 1 jour + 1 jour.

Validation :

QCM (e-learning) + étude de cas à rendre 1 mois au plus tard des journées en présentiel